

# ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ ОБ ОБУЧЕНИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

## Оглавление:

1. Какие виды обучения по охране труда в обязательном порядке должны проходить работники организации
2. Как провести вводный инструктаж по охране труда
3. Как проводить инструктажи по охране труда на рабочем месте
4. Как провести целевой инструктаж по охране труда
5. Как провести обучение оказанию первой помощи
6. Как организовать и провести обучение по использованию (применению) СИЗ
7. Как организовать обучение требованиям охраны труда работников организации
8. Как организовать проверку знания требований охраны труда в организации после обучения
9. Куда сообщить об обучении своих работников вопросам охраны труда

## 1. Какие виды обучения по охране труда в обязательном порядке должны проходить работники организации

Работники обязаны проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Определенные категории работников должны также проходить стажировку на рабочем месте (ст. 215 ТК РФ). Подробнее о видах обучения по охране труда расскажем далее в других разделах материала.

Кто должен проходить обучение по охране труда, указано, в частности, в ч. 1 ст. 219 ТК РФ. Все работники без исключения, в том числе руководители организаций, а также работодатели-ИП, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (ч. 1 ст. 219 ТК РФ).

## 2. Как провести вводный инструктаж по охране труда

Вводный инструктаж по охране труда обязаны проводить все работодатели. Такой инструктаж проводите с вновь принятыми работниками и другими лицами, участвующими в вашей производственной деятельности (командированными к вам работниками, практикантами). Проводите инструктаж до начала выполнения ими трудовой функции. Для проведения вводного инструктажа вам необходимо выполнить ряд действий, в том числе разработать и утвердить программу проведения вводного инструктажа. Вводный инструктаж нужно завершить проверкой знания требований охраны труда и зарегистрировать проведение инструктажа.

## 3. Как проводить инструктажи по охране труда на рабочем месте

Выделяют три вида инструктажа по охране труда на рабочем месте: первичный, повторный, внеплановый.

Для проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте выполните ряд действий, в том числе разработайте и утвердите порядок регистрации инструктажей по охране труда и формы их документирования. При этом учтите, что есть некоторые особенности проведения инструктажей в зависимости от их вида.

Любой инструктаж по охране труда на рабочем месте нужно завершить проверкой знания требований охраны труда и зарегистрировать проведение инструктажа.

#### 4. Как провести целевой инструктаж по охране труда

Вы сами определяете формы и методы проведения целевого инструктажа. Программу целевого инструктажа разрабатывать необязательно, так как это не предусмотрено [Правилами](#) обучения по охране труда. Вместе с тем при проведении такого вида инструктажа учитывайте некоторые требования.

Целевой инструктаж обязательно завершите проверкой знания требований охраны труда. Форму ее проведения определите в локальном нормативном акте. По общему правилу проведение инструктажа необходимо зарегистрировать.

#### 5. Как провести обучение оказанию первой помощи

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим можете проводить как в рамках обучения требованиям охраны труда у вас или в организации (ИП), оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и в виде самостоятельного обучения. Начать обучать работников самостоятельно вы можете после регистрации в специальном реестре (с учетом [ограничений](#) по передаче сведений).

Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим разработайте с учетом примерных тем, приведенных в [Приложении N 2](#) к Правилам обучения по охране труда. [Определенные лица](#) должны пройти обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Минтруд России указал, что в целях организации работодателем обучения по оказанию первой помощи пострадавшим своих работников квалификация лиц, привлекаемых для организации обучения работников по программе оказания первой помощи пострадавшим, должна соответствовать требованиям, установленным [п. 35](#) Правил обучения по охране труда ([Письмо](#) от 23.08.2022 N 15-2/ООГ-2005). Существуют также требования к продолжительности обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим и к его периодичности.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим [заканчивается](#) проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим. У некоторых лиц, например специалистов в области охраны труда организаций, знание [проверяют](#) через Интернет с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда. Если обучение проводили вы, то после проверки знания требований охраны труда передайте [определенные](#) сведения (за некоторым [исключением](#)) в реестр обученных по охране труда лиц.

#### 6. Как организовать и провести обучение по использованию (применению) СИЗ

Обучение по использованию (применению) СИЗ проводите для работников, применяющих СИЗ, применение которых требует практических навыков. Вы должны утвердить перечень таких СИЗ в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. В зависимости от вида СИЗ вы должны обучать работников методам их ношения или методам их применения.

Обучение можете проводить в рамках обучения требованиям охраны труда у вас или в организации (ИП), оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, а можете и отдельно в виде самостоятельного обучения. Начать обучать работников самостоятельно вы можете после регистрации в специальном реестре. [Определенные лица](#) должны проходить обучение по использованию (применению) СИЗ в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

При обучении у вас утвердите соответствующую [программу](#).

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, по общему правилу должны пройти обучение по использованию (применению) СИЗ в сроки, установленные вами, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода. Обучение проводите не реже одного раза в три года.

Обучение **заканчивается** проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ. У некоторых лиц, например специалистов в области охраны труда организаций, знание **проверяют** через Интернет с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда. Если обучение проводили вы, то после проверки знания требований охраны труда передайте **определенные** сведения (за некоторым **исключением**) в реестр обученных по охране труда лиц.

## **7. Как организовать обучение требованиям охраны труда работников организации**

Для обучения требованиям охраны труда вы можете (в некоторых случаях обязаны) направить работников в организацию (ИП), оказывающую услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны, или провести обучение сами. В последнем случае вы должны зарегистрироваться в специальном реестре, а также, в частности, разработать программы обучения, сформировать комиссию по проверке знания требований охраны труда.

Такому обучению подлежат, например, руководитель организации, работники рабочих профессий.

Плановое обучение требованиям охраны труда нужно проводить регулярно. Так, по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ оно требуется не реже одного раза в три года.

Обучение **заканчивается** проверкой знания требований охраны труда. У некоторых лиц, например специалистов в области охраны труда организаций, знание **проверяют** через Интернет с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда. Если обучение проводили вы, то после проверки знания требований охраны труда передайте **определенные** сведения (за некоторым **исключением**) в реестр обученных по охране труда лиц.

## **8. Как организовать проверку знания требований охраны труда в организации после обучения**

Проверка знания требований охраны труда работников - неотъемлемая часть проведения обучения по охране труда. Ею завершается плановое и внеплановое обучение по охране труда. Проверяйте знания с той же периодичностью, с какой работники проходят плановое и внеплановое обучение требованиям охраны труда.

Для проведения проверки знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) СИЗ нужно формировать комиссии для проверки знания требований охраны труда у работников. Существуют определенные правила формирования таких комиссий.

Для отдельных лиц, например руководителей подразделений по охране труда организаций, проверка **проводится** через Интернет с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда.

Работника, который в рамках проверки знания требований охраны труда показал неудовлетворительные знания, не допускайте к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей. Его в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда обязательно направьте на повторную проверку.

## **9. Куда сообщить об обучении своих работников вопросам охраны труда**

Если вы самостоятельно обучаете работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) СИЗ, вы обязаны передавать **сведения** в реестр обученных по охране труда лиц. Важный момент: если указанные сведения составляют государственную или иную охраняемую законом тайну, они **не передаются**.

Сведения в реестр **представьте** путем импортирования в виде электронного документа по форме, установленной Минтрудом России.